

Anbei noch Informationen zu den beiden neuen **Vertragsvorlagen („TAKKI-Vertrag“ und „Betreuungsvertrag im Rahmen von § 23 SGB VIII für über 3 jährige Kinder“)** und den **betreuungsfreien Tagen**:

Ab dem 01.01.2021 haben Tagespflegepersonen, die einen Vertrag mit den beiden genannten Vorlagen abgeschlossen haben, pro Kalenderjahr einen Anspruch auf **bis zu 28 betreuungsfreie Tage** – dies ist bezogen auf eine **5-Tage-Woche**.

Hinzu kommen **bis zu zwei betreuungsfreie Fortbildungstage** pro Kalenderjahr. D.h. wenn eine Tagespflegeperson die erforderliche jährliche praxisbegleitende Weiterbildung mit 15 UE vollständig absolviert, hat sie Anspruch auf zwei zusätzliche betreuungsfreie Tage.

Wie gehabt, können diese Fortbildungen bei einem der beiden Tages- und Pflegeelternvereine im Landkreis Böblingen besucht werden oder bei einer Familienbildungsstätte im Landkreis.

Zusätzlich zu den Themen, die auf die Kindertagespflege bezogen sind, können hierbei 6 UE auch mit anderen familienpädagogischen Themen belegt werden.

Bitte beachten Sie, dass im TAKKI-Vertrag steht:

„die besuchten, fachlich einschlägigen Fortbildungen sind der Kommune gegenüber nachzuweisen.“

Wenn Sie Tageskinder aus mehreren Kommunen betreuen, gilt das jeweils pro Kommune.

Konkrete Anzahl der betreuungsfreien Tage für die einzelnen Betreuungsprofile – Tage / pro Woche:

- bei einer 5 Tage Woche – betreuungsfreie Tage: **30**
- bei einer 4 Tage Woche – betreuungsfreie Tage: **24**
- bei einer 3 Tage Woche – betreuungsfreie Tage: **18**
- bei einer 2 Tage Woche – betreuungsfreie Tage: **12**
- bei einer 1 Tage Woche – betreuungsfreie Tage: **6**

Dies gilt noch nicht für laufende Verträge im Jahr 2020, sondern erst ab dem 01.01.2021.

Diese betreuungsfreien Tage sind **nicht** pro Betreuungsverhältnis zu verstehen, sondern beziehen sich immer auf das jeweilige Kalenderjahr.